

Sosnowiec, 11.04.2025 r.

**OGŁOSZENIE O II NABORZE UCZESTNIKÓW / UCZESTNICZEK  
do projektu „Nowa szansa transformacja –  
kompleksowe wsparcie Outplacementowe”  
FESL.10.20-IP.02-07B0/23**

**AKTUALIZACJA PRZEDŁUŻENIE TERMINU NABORU DO  
17 KWIETNIA 2025 r.**

- I. Agencja Rozwoju Lokalnego S.A. ogłasza **II nabór Uczestników/Uczestniczek do projektu „Nowa szansa transformacja – kompleksowe wsparcie Outplacementowe”**. Projekt skierowany jest do osób spełniających łącznie następujące kryteria:
- a) jest osobą pracującą lub zamieszkującą (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na obszarze wskazanym w Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030, tj. wyłącznie jednego z 7 podregionów górniczych województwa śląskiego, tj.: podregionu katowickiego, sosnowieckiego, tyskiego, bytomskiego, gliwickiego, rybnickiego oraz bielskiego;
  - b) jest osobą zagrożoną, przewidzianą do zwolnienia lub zwolnioną (w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego) z przyczyn niedotyczących pracownika.
1. Na etapie selekcji do projektu premiuwane będą osoby spełniające następujące warunki:
- osoby planujące rozpoczęcie działalność gospodarczą na rzecz zielonej gospodarki (przyznanie dodatkowych 10 pkt.).
- Dodatkowe punkty premiujące będą przyznawane dopiero na etapie wyłonienia uczestników projektu kandydatom, którzy uzyskali wymagane min. punktowe z oceny Formularza rekrutacyjnego i rozmowy z Doradcą zawodowym.
2. Do udziału w projekcie poza procedurą selekcji kandydatów kwalifikowane są osoby spełniające warunki udziału w projekcie, których:
- a) obecne zatrudnienie w branży górniczej lub okołógórnicznej (dotyczy osób pracujących) lub
  - b) ostatnie zatrudnienie w branży górniczej lub okołógórnicznej (dotyczy osób zwolnionych).

Warunkiem ich udziału w projekcie jest uzyskanie minimalnej liczby punktów na etapie oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego oraz minimalnej liczby punktów w wyniku weryfikacji predyspozycji kandydata/teki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, prowadzonej przez Doradcę Zawodowego.

3. Do projektu zostanie zrekrutowanych **40 osób, w tym 23 kobiety i 17 mężczyzn**.

Szczegółowe kryteria uczestnictwa w projekcie zawarto w Regulaminie rekrutacji Uczestników projektu „Nowa szansa transformacja - kompleksowe wsparcie Outplacementowe” dostępnym na stronie projektu pod adresem <https://www.arl.org.pl/nowa-szansa-transformacja-kompleksowe-wsparcie-outplacementowe/>.

**II. Kandydaci ubiegający się o udział w Projekcie powinni złożyć następujące dokumenty:**

1. **Formularz rekrutacyjny** (którego wzór stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu rekrutacji Uczestników projektu), w którym opiszą m.in. pomysł na firmę i jej profil, swoją wiedzę i doświadczenie w zakresie planowanej działalności gospodarczej.
2. **Dokumenty potwierdzające spełnianie warunków udziału w projekcie**, którymi są:
  - a) w przypadku osób zagrożonych zwolnieniem - zaświadczenie pracodawcy potwierdzające, że w okresie ostatnich 12 miesięcy w zakładzie pracy dokonano rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników (wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu);
  - b) w przypadku osób przewidzianych do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika:
    - kserokopia (uwierzytelniona przez kandydata/tekę) wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracownika lub
    - zaświadczenie od pracodawcy o zamiarze nieprzedłużania z pracownikiem umowy z przyczyn niedotyczących pracownika (wzór stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu rekrutacji);
  - c) w przypadku osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie po 28 maja 2021 r.:
    - kserokopia świadectwa pracy (uwierzytelniona przez kandydata/tekę), w którym powinien znaleźć się zapis wskazujący jednoznacznie przyczynę zwolnienia pracownika lub zaświadczenie od pracodawcy wskazujące przyczynę zwolnienia z zakładu pracy w przypadku, gdy przyczyna dokonanego

zwolnienia nie wynika jednoznacznie ze świadectwa pracy (wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu rekrutacji);

- informację z ZUS o przebiegu ubezpieczeń społecznych (np. druk US-7), obejmującą w szczególności brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej działalności zarobkowej.

Dodatkowo osoby zwolnione zobowiązane są dostarczyć następujące dokumenty (wystawione w terminie maksymalnie 10 dni roboczych przed dniem ich złożenia):

- gdy osoba zwolniona jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) – zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej wydane przez właściwy PUP;
- gdy osoba zwolniona posiada dochód z tytułu innej działalności zarobkowej – dokument potwierdzający (np. umowa lub zaświadczenie pracodawcy), że działalność zarobkowa kandydata/ki wykonywana jest w wymiarze mniejszym niż połowa wymiaru czasu pracy.
- w przypadku osób pracujących na terenie 1 z 7 podregionów górniczych województwa śląskiego – umowa lub zaświadczenie pracodawcy;
- w przypadku osób zamieszkujących na terenie 1 z 7 podregionów górniczych województwa śląskiego – zaświadczenie<sup>1</sup> potwierdzające zamieszkanie osoby zainteresowanej uczestnictwem w projekcie na obszarze realizacji projektu

3. Dodatkowymi dokumentami przedkładanymi przez kandydata do projektu są:

- a) kserokopia dokumentu potwierdzającego status osoby z niepełnosprawnościami (uwierzytelniona przez kandydata/tkę) - w przypadku osób z niepełnosprawnościami:

---

<sup>1</sup> Przykładem takiego dokumentu jest zaświadczenie wydane przez właściwy dla adresu zamieszkania Urząd Skarbowy, że osoba zarejestrowana jest w urzędzie jako podatnik podatku dochodowego, inne zaświadczenie np. kserokopia decyzji w sprawie wymiaru podatku od nieruchomości, akt własności lub umowa najmu mieszkania; umowa na media (np. prąd, gaz, woda, telefon), w której są dane osoby zainteresowanej uczestnictwem w projekcie; zaświadczenie właściciela lub najemcy lokalu, w którym potwierdzi on stałe przebywanie osoby zainteresowanej uczestnictwem w projekcie w lokalu (w tym dokument potwierdzający, że osoba zaświadczonej jest jego właścicielem lub najemcą), zaświadczenie z rejestru PESEL (wersja elektroniczna z podpisem).

- w przypadku osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych będzie to:
    - orzeczenie o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności określonych w art. 3 wspomnianej ustawy lub orzeczenie o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów,  
lub
    - orzeczenie o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia, lub:
  - w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego:
    - orzeczenie o niepełnosprawności,  
lub
    - inny dokument wydany przez lekarza poświadczający stan zdrowia, jak np. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia o stanie zdrowia.
- b) zaświadczenie zakładu pracy o działalności w sektorze górniczym lub okołogórniczym (wzór stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu).

### III. Dokumenty rekrutacyjne powinny być dostarczone w zamkniętej kopercie opisanej według poniższego wzoru:

Imię i Nazwisko

Kandydata/Kandydatki

Adres

**Zgłoszenie do projektu  
„Nowa szansa transformacja – kompleksowe wsparcie Outplacementowe”  
NIE OTWIERAĆ**

Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.  
ul. Wojska Polskiego 8  
41-208 Sosnowiec

Formularz rekrutacyjny powinien być wypełniony elektronicznie (na komputerze) lub odręcznie (wypełniony czytelnie, DRUKOWANYMI literami), w języku polskim we wszystkich

wymaganych polach. Jeżeli dana rubryka nie dotyczy osoby zainteresowanej należy umieścić zapis „nie dotyczy”.

**IV. Dokumenty rekrutacyjne** Kandydatów/Kandydatek ubiegających się o uczestnictwo w Projekcie w ramach naboru **będą przyjmowane w terminie od 24 marca 2025 r. do 11 kwietnia 2025 r.** w następujący sposób:

1. Osobiście w Biurze Projektu pod adresem:  
ul. Wojska Polskiego 8, 41-208 Sosnowiec, w godzinach otwarcia biura:  
poniedziałek: 09:00-17:00, wtorek, środa, czwartek, piątek: 7:00-15:00.
2. Za pośrednictwem poczty lub firmy kurierskiej (zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji Beneficjentowi przez kandydata/tkę wskazaną w § 1 Regulaminu rekrutacji do projektu) na adres Biura Projektu:  
Agencja Rozwoju Lokalnego S.A.  
ul. Wojska Polskiego 8, 41-208 Sosnowiec
3. W drodze elektronicznej w formie przesyłki opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym, weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub w formie skanów dokumentów (dokumenty takie muszą być w spakowanym pliku i zabezpieczone hasłem, które będzie przesłane w oddzielnej korespondencji) na adres e-mail: [nowa.szansa@arl.org.pl](mailto:nowa.szansa@arl.org.pl)

Za termin złożenia dokumentów rekrutacyjnych wysłanych za pośrednictwem Poczty Polskiej uznaje się datę nadania, natomiast przez kuriera, osobiście lub elektronicznie uznaje się datę wpływu wniosku do Biura Projektu (ul. Wojska Polskiego 8, 41-208 Sosnowiec).

Dokumenty, które wpłyną do Biura Projektu przed lub po terminie naboru nie będą rozpatrywane.

Szczegółowe informacje dot. procesu rekrutacji można uzyskać pod nr tel. 534 476 473.

Dokumenty dla Kandydatów:

1. **Regulamin rekrutacji Uczestników Projektu „Nowa szansa transformacja - kompleksowe wsparcie Outplacementowe”** nr FESL.10.20-IP.02-07B0/23 wraz z załącznikami:
  - Załącznik nr 1 - formularz rekrutacyjny uczestników projektu Działania FESL.10.20 Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027;
  - Załącznik nr 2 - zaświadczenie zakładu pracy o zwolnieniach pracowników;

- Załącznik nr 3 - zaświadczenie zakładu pracy o nieprzedłużeniu umowy;
- Załącznik nr 4 - zaświadczenie zakładu pracy o przyczynach rozwiązania umowy;
- Załącznik nr 5 - zaświadczenie zakładu pracy o działalności w branży górniczej / okołogórniczej;
- Załącznik nr 6 - karta oceny formalnej formularza rekrutacyjnego;
- Załącznik nr 7 - karta oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego;
- Załącznik nr 8 - karta oceny predyspozycji kandydata/tki;
- Załącznik nr 9 - umowa uczestnictwa w projekcie współfinansowanym ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027;
- Załącznik nr 10 - Opis sektorów wykluczonych z możliwości ubiegania się o otrzymanie wsparcia w ramach Działania FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej.

2. **Regulamin wsparcia szkoleniowego i doradztwa biznesowego oraz przyznawania środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej** w ramach projektu „Nowa szansa transformacja - kompleksowe wsparcie Outplacementowe” nr FESL.10.20-IP.02-07B0/23 wraz z załącznikami:

- Załącznik nr 1: Biznesplan;
- Załącznik nr 2: Karta oceny biznesplanu;
- Załącznik nr 3: Oświadczenie dotyczące pomocy de minimis, pomocy de minimis w rolnictwie lub w rybołówstwie;
- Załącznik nr 4: Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;
- Załącznik nr 5: Zbiór oświadczeń;
- Załącznik nr 6: Wzór minimalny Umowy o udzielenie wsparcia finansowego.
- Załącznik nr 7: Szczegółowe zestawienie towarów i usług przewidzianych do zakupu ze środków wsparcia finansowego;
- Załącznik nr 8: Wzór rozliczenia wsparcia finansowego.